

Первичная профсоюзная организация
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 49
Общероссийского Профсоюза образования



Председатель [Signature] /Н.А. Курочкина/

[Signature] 2025 г.
М.П.

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 49



Директор [Signature] /И.К. Бусыгина/

[Signature] 2025 г.
М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ
ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025 - 2028 г.г.**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная школа № 49
принято на общем собрании работников
протокол № 2 от «28» января 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»

« 20 » 01 20 25 г.

Запись за № 8-24

С целью приведения содержания Коллективного договора в соответствие с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права внести в Коллективный договор МБОУ СОШ № 49 следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.5 коллективного договора следует читать в следующей редакции:

В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ, коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня его подписания сторонами, либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

2. В разделе 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также

- лица предпенсионного возраста (до пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно) (ст.1 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ, п.4 ст. 2 Федерального закона от 12.12.2023 г., № 565-ФЗ, ст. 185.1 ТК РФ).

3. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2.15 следует читать в следующей редакции:

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации – При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было призвано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляются из фактически не выплаченных в срок сумм.