

## ***1. Что такое профсоюз?***

Слово "профсоюз" стало для нас привычным и ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культурно-массовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются не главными. Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (п.1, ст.2 Закона о профсоюзах). Из этого следует, что профсоюз-это объединение наемных работников, работающих в одной отрасли, на одном предприятии или по одной специальности. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга от произвола администрации, просто по-человечески помогать в трудную минуту.

## ***2. Чем занимается профсоюз?***

Круг проблем, которыми приходится заниматься профсоюзу, очень широк. Прежде всего это — борьба за соблюдение администрацией трудового законодательства против ущемления прав работников, незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Кроме того, профактивисты берут на себя и многие другие функции социальной поддержки и защиты. Чтобы решить стоящие перед ним задачи, профсоюз должен постоянно прибегать к помощи юристов, специалистов в области охраны труда и экологии, экономистов. Они работают в составе аппарата профсоюза и следят за соблюдением трудового законодательства, сами готовят проекты законов и решений, улучшающие условия жизни трудящихся, следят за соблюдением техники безопасности и экологическим состоянием предприятий, организуют работу объектов социально-бытового и культурного назначения: детских клубов и летних лагерей, Домов культуры и библиотек. На все это требуются средства, которые складываются из членских взносов. У нас эти взносы не очень велики — 1 процент от заработной платы.

## ***3. Какими методами профсоюз добивается своих целей?***

Лучший способ добиться целей, стоящих перед профсоюзом, — заключить договор с работодателем на предприятии и соглашение с правительством и работодателями на уровне страны и региона. Подписанию такого соглашения предшествуют долгие и напряженные переговоры. Дело в том, что объективно интересы работодателя (администрации, собственника) и наемного работника не совпадают. Интересы наемных работников противоположны. Трудящиеся хотят получить как можно более высокую зарплату, иметь здоровые условия труда, а на вредном производстве — льготы и компенсационные выплаты. Их интересы за столом переговоров представляет соответствующий профсоюзный орган. Чтобы успешно вести переговоры, профсоюзные работники должны быть хорошо подготовлены: знать необходимые законы, не хуже администрации разбираться в делах предприятия, словом, быть в своем деле профессионалами.

Если стороны приходят к согласию, то они подписывают договор, гарантирующий права трудящихся. Но может случиться и такое, что администрация откажется вести переговоры или не заключит договор, либо будет нарушать подписанное ранее соглашение. В этом случае профсоюз использует свое законное право обратиться в суд. Но процесс может тянуться долго, и тогда на повестку дня встает вопрос о КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ. Они могут быть в форме митингов, пикетов, наконец, забастовок. Успех коллективных действий, а значит, и личное благополучие работников зависит от степени солидарности, существующей в профсоюзе, готовности рабочих действовать вместе слаженно и решительно. Но есть и другие факторы, способные помочь обеспечить победу, — это степень организованности профсоюза, мобильности его аппарата, умение работать со средствами массовой информации, настроить в свою пользу общественное мнение.

#### **4. Почему в профсоюзе состоять выгодно?**

Из сказанного выше ясно, что профсоюзы важны для трудящихся вообще, но что выигрывает от членства в профсоюзе каждый конкретный работник? Во-первых, член профсоюза в значительно большей степени, чем его не состоящий в союзе коллега, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации. В соответствии со ст. 81 ТК РФ увольнение по целому ряду возможно только с учетом мнения профсоюзного комитета, а если профком согласия не даст, то через суд. При увольнении по сокращению работодатель обязан предупредить работника за два месяца, а профком за три месяца. То есть у члена профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, а если ситуация безвыходная, больше времени для поисков нового места работы. Кстати, в этом деле ему тоже может помочь профсоюз: при многих профцентрах сейчас организуются собственные службы занятости. Если администрация наложила на вас несправедливое взыскание, заставляет выполнять работу, не предусмотренную должностной инструкцией, или нарушает технику безопасности, вы можете обратиться в профком, и он встанет на защиту ваших интересов.

#### **ТОЛЬКО ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ВПРАВЕ РАССЧИТЫВАТЬ:**

**На экономическую защиту.** Главнейшие задачи профсоюза – повышение зарплаты наемным работникам, сохранение и создание рабочих мест. Важнейшую роль в защите интересов членов профсоюза играет коллективный договор, заключаемый профсоюзным комитетом с работодателем.

#### **На правовую защиту**

- при невыполнении пунктов коллективного договора;
- при необоснованном увольнении; при неверном исчислении заработной платы;
- при переводе на нижеоплачиваемую работу;
- при необоснованном изменении режима работы, графика отпусков;
- при необоснованном отказе в предоставлении льгот и компенсаций при работе в особых условиях труда;

#### **На обеспечение безопасных условий. Профком:**

- контролирует качественное проведение аттестации рабочих мест;
- содействует своевременному и качественному обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты;
- оказывает содействие в своевременном обеспечении молоком, спецпитанием, мылом и другими обеззараживающими средствами;
- контролирует обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями по действующим нормативам;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве;

#### **Каждый член профсоюза имеет право:**

- на индивидуальную бесплатную консультацию и юридическую помощь по социально-трудовым вопросам;
- на помощь в подготовке документов в судебные, контролирующие и надзорные органы;
- на помощь в решении социальных проблем; · на обучение и повышение квалификации.